



شیوه نامه دوره کارآموزی دانشجویان گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی ایران

مقدمه

نسل جدید دانشگاه‌ها در دنیای امروزی، دانشگاه‌های کارآفرین هستند و یکی از راهکارهای موثر در کارآفرینی و اشتغال زایی، پرورش دانش‌آموختگانی است که در دوره تحصیلی خود با بازار کار آشنا شده باشند. بدون شک درس کارآموزی یکی از مهمترین دروسی دانشگاهی است که در تحقق این امر تاثیر بسزایی دارد. هدف از کارآموزی، آشنایی دانشجویان از نزدیک با کارهای عملی و مسائل اجرایی مرتبط با رشته تحصیلی می باشد بطوریکه به آنها فرصت داده شود آموخته‌های خود را با عمل تطبیق داده و کمبودها و نواقص احتمالی را درک و در رفع آن بکوشند. برگزاری مطلوب دوره‌های کارآموزی علاوه بر آشنایی کارآموز با شرایط، مشکلات و نیازهای محیط کار، می تواند در معرفی قابلیت‌های علمی، درجه اعتبار و توانمندی‌های دانشجویان نقش تعیین کننده ای داشته باشد و زمینه اشتغال آنها را پس از فراغت از تحصیل فراهم آورد. علاوه بر این، سیاست‌گذاری، برنامه ریزی دقیق و نظارت بر امر کارآموزی باعث افزایش کمی و کیفی همکاری‌های پژوهشی بین گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و صنعت خواهد شد. به عبارت دیگر دوره کارآموزی فرصتی را برای ارتباط کارشناسان شاغل در بخش صنعت و سازمان‌ها با اساتید گروه فراهم می آورد که باعث آشنایی آنها با آخرین دستاوردهای علمی و فناوری می شود. بر این اساس این شیوه نامه به منظور ساماندهی امور کارآموزی دانشجویان در رشته مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار با در نظر داشتن شرح درس کدهای دروس شماره ۴۲ و ۴۳ برنامه آموزشی دوره کارشناسی پیوسته رشته مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار مصوب شست و ششمین جلسه شورای آلی برنامه ریزی علوم پزشکی مورخ ۱۳۹۶/۳/۱۶ تدوین گشته است.

۱- تعاریف کلی:

۱-۱ کارآموزی - کارآموزی در عرصه: منظور از کارآموزی و کارآموزی در عرصه دو درس در دو مقطع زمانی مشخص از دوره کارشناسی پیوسته رشته مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار می باشد که طی آن دانشجویانی که شرایط ورود به این دوره را اخذ کرده اند، ساعات مشخصی را در دوره آموزشی کارآموزی در مراکز بهداشت - سازمان فنی حرفه ای و اداره بازرسی کار و در دوره آموزشی کارآموزی در عرصه در مراکز صنعتی، معادن و پروژه‌های ساختمانی و یا سایر مراکز واجد شرایط می‌گذرانند تا با استفاده از آموخته‌های علمی و فنی و بالا بردن توان علمی و اجرایی خود در رشته مربوطه، با نحوه رفع نیازهای اساسی ضروری صنعت و جامعه آشنا گردند.

۱-۲ کارآموز: دانشجویی است که دوره کارآموزی خود را می‌گذراند.

۱-۳ استاد کارآموزی: یک عضو هیئت علمی به معرفی گروه مهندسی بهداشت حرفه ای است که مسئول راهنمایی کارآموز، نظارت بر کیفیت آموزشی دوره کارآموزی و ارائه نمره به گروه آموزشی می باشد.

۱-۴ سرپرست کارآموزی: یک مسئول تعیین شده از سوی محل کارآموزی مربوطه است که دانشجو کارآموزی خود را زیر نظر مستقیم و مستمر او می گذراند.

۱-۵ کارشناس مسئول دوره کارآموزی: کارشناس گروه که از سوی مدیر گروه آموزشی مهندسی بهداشت حرفه ای ابلاغ گرفته و مسئولیت برنامه ریزی - مکاتبات و پیگیری امور کارآموزان گروه را بر عهده دارد.

۱-۶ محل کارآموزی: هر نوع مرکز اقتصادی، تولیدی، بهداشتی، خدماتی، ستادی، تحقیقاتی، طراحی و مشاوره ای، آموزشی، فنی و غیره می باشد که واجد شرایط مندرج در این شیوه نامه بوده و به عنوان مکان کارآموزی دانشجو تعیین می گردد.

۱-۷ دفتر ارتباط با صنعت: منظور دفتر ارتباط با صنعت و جامعه دانشکده در حوزه معاونت پژوهشی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی ایران می باشد.

۲- نحوه تعیین محل کارآموزی:

۲-۱ محل کارآموزی بایستی با رعایت ضوابط و خصوصیات که از قبل توسط گروه آموزشی مهندسی بهداشت حرفه ای تعیین شده، انتخاب شود.

۲-۲ به منظور جلوگیری از پراکندگی مکانی محل های کارآموزی، لازم است تعداد مکان های مشخصی که از نظر گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و سرپرست ارتباط با صنعت دانشکده، دارای شرایط لازم از لحاظ تناسب رشته و منطبق با اهداف کارآموزی هستند مشخص شود.

۲-۳ تعیین محل کارآموزی جهت اعزام دانشجو، به یکی از روش های زیر انجام می شود:

الف- دفتر ارتباط با صنعت و گروه آموزشی مهندسی بهداشت حرفه ای با بررسی های لازم و هماهنگی با صنایع و سازمانها، محل های کارآموزی مناسب را شناسایی و مشخص نموده و کارآموزان را به این گونه واحدها معرفی می نمایند.

ب- به پیشنهاد دانشجو و با موافقت گروه آموزشی مهندسی بهداشت حرفه ای، محل لازم برای طی هر دوره کارآموزی دانشجو مشخص و به دفتر ارتباط با صنعت اعلام می گردد.

۲-۴ اولویت تخصیص کارآموزان به محل های تعیین شده کارآموزی، با نظر مسئول دوره کارآموزی و با لحاظ کردن تعداد واحد گذرانده شده، معدل دانشجو و رشته تحصیلی وی می باشد.

۳- نحوه معرفی کارآموز:

۳-۱ گروه بهداشت حرفه ای با همکاری دفتر ارتباط با صنعت موظف است قبل از آغاز کارآموزی نسبت به معرفی کارآموزان به واحد صنعتی بر اساس فرم معرفی نامه که حاوی مشخصات فردی کارآموز، شروع و مدت زمان کارآموزی و سایر اطلاعات لازم و ضروری، اقدام نماید.

۳-۲ مسئولین دوره های کارآموزی در گروه های آموزشی موظفند با همکاری و هماهنگی دفتر ارتباط با صنعت، قبل از معرفی دانشجویان به مراکز صنعتی جهت انجام کارآموزی هماهنگی های لازم را از نظر توجیه دانشجو به انجام برسانند و اهداف این برنامه و فرم های لازم و نحوه تکمیل آنها و نیز نحوه تدوین گزارش کارآموزی را در جلسات توجیهی بیان کنند.

تبصره: عدم حضور دانشجو در جلسه توجیهی (کارگاههای اختصاصی دوره کارآموزی)، موجب حذف واحد کارآموزی می گردد.

۴- ضوابط مربوط به استاد کارآموزی:

۴-۱ مدیر گروه آموزشی مهندسی بهداشت حرفه ای موظف است هر ساله با هماهنگی دفتر ارتباط با صنعت دانشکده بر نحوه تخصیص کارآموزی به تعداد از اساتید دارای تخصص در زمینه کارآموزی و مرتبط بودن آن با رشته و گرایش دانشجویان نظارت نموده و آنان را به دانشجویان معرفی نمایند. به منظور ارتباط فراگیر با حوزه های آموزشی و کاربردی اساتید، لازم است تخصیص دوره آموزشی کارآموزی در گروه ها ثابت نباشد و از ظرفیت همه اساتید طی سال های مختلف استفاده شود.

۲-۴ در پایان دوره، اعضای هیأت علمی گروه بصورت مشترک در طی جلسه ای که دانشجو گزارش کار خود را در دوره کارآموزی ارائه می نماید. بر مبنای سوالات تخصصی مطرح شده در جلسه و کیفیت ارائه شفاهی گزارش دوره، نحوه انجام کار و دامنه فعالیت کارآموز، ۸ نمره از نمره نهایی کارآموزی تعیین و به مدیر گروه ارسال خواهد کرد.

۳-۴ در پایان دوره، استاد کارآموزی بر مبنای بازدیدها، بررسی ها، مطالعه گزارش های دانشجو، نحوه انجام کار و فعالیت های صورت گرفته از سوی کارآموز، نمره اختصاصی خود را که ۱۲ نمره از نمره نهایی می باشد را به گروه آموزشی ارسال خواهد کرد.

۴-۴ تنظیم برنامه کارآموزی، مکاتبات و پیگیری امور کارآموزان بر عهده کارشناس مسئول کارآموزی گروه می باشد که با ابلاغ مدیر گروه مهندسی بهداشت حرفه ای تعیین می گردند.

۴-۵ نظارت بر حسن انجام فعالیت های دانشجویان کارآموز بر عهده مدیر گروه می باشد.

۵- ضوابط اجرایی دوره کارآموزی:

۱-۵ دانشجویان می بایست برای گذراندن دوره کارآموزی حداقل دروس تخصصی مورد نیاز خود را با توجه به مکان مورد نظر جهت کارآموزی گذرانده باشند.

برای دانشجویان کارشناسی ناپیوسته، پس از گذراندن کلیه واحدهای درسی در ترم سوم تحصیلی، دوره کارآموزی در عرصه به ارزش ۸ واحد و میزان ۴۰۸ ساعت ارائه می گردد.

برای دانشجویان کارشناسی پیوسته دوره های کارآموزی در دو مقطع ارائه می گردد:

- در مقطع اول پس از گذراندن واحدهای درسی الزامی در ترم چهارم، دوره کارآموزی به ارزش ۸ واحد و میزان ۴۰۸ ساعت گذرانده می شود. (امکان ارائه این واحد در تابستان وجود دارد)

- در مقطع دوم پس از گذراندن کلیه واحدهای درسی، در ترم هشتم (ترم آخر تحصیل) دوره کارآموزی در عرصه به ارزش ۸ واحد و میزان ۴۰۸ ساعت گذرانده می شود.

در رشته کارشناسی ناپیوسته بهداشت حرفه ای و ایمنی کار (دانشجویان پذیرش شده در سالهای قبل که هنوز کارآموزی خود را نگذرانده اند) که دارای یک دوره کارآموزی می باشند، دانشجو باید یک دوره کارآموزی به ارزش ۸ واحد درسی را گذرانده باشد.

در رشته کارشناسی پیوسته بهداشت حرفه ای و ایمنی کار که دارای دو دوره کارآموزی می باشند، دانشجو پس از گذراندن حداقل ۶۰ واحد درسی و اتمام ترم چهارم برای کارآموزی، و پس از ترم هشتم و در پایان تحصیل برای گذراندن کارآموزی در عرصه اقدام می نماید.

تبصره: علاوه بر شرط تعداد واحد گذرانده شده، تأیید استاد کارآموزی هم برای گذراندن دوره کارآموزی ضروری است.

۲-۵ فرایند اجرایی و برنامه زمانی مربوط به اجرای دوره کارآموزی مطابق با پیوست شماره ۱ این شیوه نامه می باشد.

۳-۵ دانشجو موظف است، حداکثر یک هفته پس از صدور معرفی نامه به محل کارآموزی مراجعه و مراحل تثبیت کارآموزی خود را به انجام برساند و در غیر این صورت مسئولیت عدم پذیرش وی در محل کارآموزی به عهده خود دانشجو است.

۴-۵ نمره کارآموزی دانشجویان در محاسبه معدل درسی لحاظ می گردد.

۶- مقررات انضباطی:

۱-۶ دانشجویانی که جهت کارآموزی به واحدهای مورد نظر معرفی می گردند ملزم به رعایت موارد زیر می باشند:

۱-۱-۶ کارآموز ملزم به رعایت دقیق کلیه قوانین، مقررات و ضوابط محیط کار و همچنین استفاده از وسائل ایمنی و بهداشتی واحد صنعتی مربوطه می باشد. در صورت عدم وجود شرایط ایمن در محل، کارآموز موظف است مراتب را در اسرع وقت به استاد کارآموزی منتقل نماید.

۶-۱-۲ کارآموز در چارچوب برنامه تنظیمی، موظف به حضور مرتب در محل کار و انجام سایر موارد طبق مقررات و دستورالعمل های واحد صنعتی مربوطه می باشد. دانشجوی می تواند با هماهنگی سرپرست کارآموزی، حداکثر تا ۲ روز در طول دوره از مرخصی بهره مند شود.

۶-۱-۳ کارآموز موظف است مسائل و مشکلات اداری خود را منحصراً از طریق سرپرست مستقیم خود در واحد صنعتی حل و فصل نماید.

۶-۱-۴ در صورتی که کارآموز نظری نسبت به تغییر و یا اصلاح خط تولید و یا هر سیستم دیگر کارخانه یا واحد صنعتی داشته باشد باید مورد پیشنهادی خود را کتباً به سرپرست خود در صنعت جهت بررسی ارائه داده و از هر نوع اقدام مستقیم در خط تولید یا سیستم جداً خودداری نماید.

۶-۱-۵ حفظ اطلاعات محرمانه در زمینه تولید یا فناوری و سایر امور واحد صنعتی الزامی بوده و کارآموز نباید بدون اجازه کتبی مدیر عامل یا بالاترین مقام اجرائی واحد مربوطه اطلاعات آنها را در اختیار شخص، شرکت و یا واحد صنعتی دیگری قرار دهد.

۶-۲ سرپرست کارآموز بایستی بر حسب مورد تخلف با تعلل کارآموز، برای مرتبه اول موارد را به صورت شفاهی تذکر داده و در صورت تکرار به صورت کتبی اخطار نموده و یک نسخه از آن را به دفتر ارتباط با صنعت دانشکده و کمیته انضباطی دانشکده ارسال نمایند.

۶-۳ دفتر ارتباط با صنعت در صورت مشاهده و یا اطلاع از تخلف های متعدد و بنا به تقاضای سرپرست کارآموزی مبنی بر رسیدگی به وضعیت کارآموز، می تواند ضمن اخطار کتبی و درج در پرونده آموزشی دانشجو، در صورت لزوم واحد کارآموزی برای دانشجو را مردود اعلام نماید.

۷- نظام تشویقی:

۷-۱ هر گونه نوآوری و ابتکار فنی که توسط دانشجو در محل کارآموزی ایجاد شود و به تأیید استاد و سرپرست کارآموزی برسد، علاوه بر تاثیر قابل ملاحظه ای که در ارزیابی دوره کارآموزی خواهد داشت، منجر به صدور تقدیرنامه توسط دفتر ارتباط با صنعت دانشکده برای دانشجو می گردد.

۸- برنامه و گزارش کارآموزی:

۸-۱ دانشجو لازم است بلافاصله پس از مراجعه به محل کارآموزی، فرم خلاصه اطلاعات کارآموزی (شامل زمان شروع کارآموزی، نوع فعالیت و نام سرپرست کارآموزی) خود را که به تصویب مدیر آن واحد رسانده تکمیل و به استاد کارآموزی ارائه دهد.

۸-۲ از زمان شروع کارآموزی دانشجو موظف است به طور مستمر با استاد کارآموزی خود در ارتباط باشد و فعالیت های خود را به تأیید ایشان برساند، در غیر این صورت کارآموزی وی مورد قبول نخواهد بود.

۸-۳ دانشجویان مقطع کارشناسی پیوسته مهندسی بهداشت حرفه ای در دو مقطع :

کارآموزی به ارزش ۸ واحد (۴۰۸ ساعت) : پس از اتمام ترم چهارم دانشجویان موظف هستند ابتدا در کارگاه های تعریف شده دوره کارآموزی در محل دانشکده شرکت کرده و سپس بخشی از این دوره را در سازمان فنی و حرفه ای و بخشی را نیز در اداره بازرسی کار استان طی نمایند و سپس به مراکز بهداشتی معرفی شده و بخش عمده ای از دوره کارآموزی خود را در یکی از مراکز بهداشت زیر نظر معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی ایران طی کنند. (برنامه کارگاههای آموزشی توسط کارشناس مسئول کارآموزی گروه به دانشجویان اعلام می گردد)

کارآموزی در عرصه به ارزش ۸ واحد (۴۰۸ ساعت) : پس از اتمام ترم هفتم این دوره با معرفی دانشجو از طرف گروه و دانشکده به یکی از صنایع، معادن و یا پروژه های ساختمانی طی خواهد شد.

۴-۸ از آنجائیکه اهداف کارآموز در عرصه آشنایی با محیط کار رشته علمی کارآموز و شیوه ارتباط آن با سایر رشته ها، آشنایی با مشکلات و مسائل کاری در رشته کارآموز در واحدهای صنعتی، کسب تجربه کاری، آزمون آموخته ها در عمل و بکارگیری مهارت ها است، لذا می توان برنامه کارآموزی را در دو مرحله به اجرا گذاشت:

مرحله اول - آشنایی کلی با مکان کارآموزی:

الف: تاریخچه سازمان - نمودار سازمانی و تشکیلات

ب- شناخت نوع محصولات تولیدی یا خدمات و معرفی مبانی و مفاهیم علمی مربوط به آن

ج- شناخت فرایند تولید یا خدمات ارائه شده در محل کارآموزی

حدود ۵۰٪ زمان کارآموزی باید به بررسی موارد فوق اختصاص یابد.

مرحله دوم- انجام برنامه های کلی ذیل، طبق نظر استاد کارآموزی در محل کارآموزی توسط دانشجو صورت می گیرد.

الف- بخش عوامل فیزیکی

- ۱- اندازه گیری و ارزیابی صدا در محیط کار
- ۲- شناسایی مشاغل مورد مواجهه با صدا
- ۳- آشنایی با نحوه کارکرد صحیح SLM
- ۴- اندازه گیری صدای فردی و محیطی
- ۵- ارزیابی میزان صدا با توجه به حدود مجاز مواجهه شغلی
- ۶- اندازه گیری و ارزیابی ارتعاش در محیط کار
- ۷- شناسایی مشاغل مورد مواجهه با ارتعاش
- ۸- آشنایی با نحوه کارکرد صحیح ارتعاش سنج تمام بدن و دست - بازو
- ۹- اندازه گیری ارتعاش تمام بدن و دست و بازو
- ۱۰- ارزیابی میزان ارتعاش
- ۱۱- ارزیابی روشنایی در محیط کار
- ۱۲- اندازه گیری میزان روشنایی
- ۱۳- تعیین چیدمان منابع روشنایی مصنوعی و طبیعی در محیط کار (با روشهای lumen method, zonal, cavity method)
- ۱۴- پیشنهادات کنترلی در زمینه روشنایی معیوب یا نامطلوب
- ۱۵- اندازه گیری و ارزیابی تنش های حرارتی
- ۱۶- تعیین میزان پارامترهای جوی محیط کار
- ۱۷- تعیین میزان متابولیسم به کمک جداول
- ۱۸- تعیین شاخص های استرس حرارتی (WBGT, CET, P4SR, HIS, AET)
- ۱۹- تعیین پوشش مناسب کارکنان
- ۲۰- تعیین پرتوهای مورد استفاده در صنعت
- ۲۱- تعیین اقدامات کنترلی صورت گرفته برای کاهش نرخ مواجهه افراد با پرتو
- ۲۲- پیشنهادات و محاسبات لازم برای راهکارهای کنترلی

الف- بخش عوامل شیمیائی و سم شناسی

- ۱- مبانی حدود مجاز مواجهه و ضرورت انجام ارزیابی ریسک بهداشتی در محیط کار
- ۲- شناسایی مواد شیمیایی اولیه، میانی و نهایی در صنعت به تفکیک واحدهای تولیدی
- ۳- اولویت بندی مواد شیمیایی مورد استفاده یا تولید شده در صنعت بر اساس تکنیک ارزیابی ریسک
- ۴- گزارش علمی از سمیت مواد شیمیایی اولویت دار در صنعت
- ۵- لیست مواد شیمیایی فاقد حدود مجاز مواجهه در صورت وجود
- ۶- تحلیل نتایج اندازه گیری عوامل شیمیایی محیط کار یا پایش های بیولوژیک کارگران در صورت وجود

ج- بخش تهویه صنعتی

- ۱- مبانی و مفاهیم تهویه صنعتی
- ۲- انواع سیستم های تهویه صنعتی
- ۳- مبانی طراحی سیستم های ترقیقی
- ۴- مبانی طراحی سیستم های موضعی
- ۵- روشهای تست و ارزشیابی عملکرد سیستم های تهویه
- ۶- وضعیت تهویه در صنعت
- ۷- طراحی و ارائه شاخص های کنترل آلودگی حداقل در یک فرآیند با آلودگی هوای بالا
- ۸- پیشنهادات کنترل

د- بخش ارزیابی ریسک فاکتورهای ارگونومیک

هدف: آشنایی کارآموز با روش های شناسایی و ارزیابی مخاطرات ارگونومیک در محیط کار

- ۱- از خط تولید و داده های مختلف صنعت بازدید نماید و مشاغل را که از نظر مخاطرات ارگونومیک دارای ریسک بالایی هستند با استفاده از چک لیست شناسایی و اولویت بندی کند.
- ۲- روش مناسب جهت ارزیابی پوسچر در وظایف شغلی را انتخاب کند.
- ۳- با استفاده از روش های ارزیابی پوسچر (OWAS, RULA, REBA, QEC) سطح مواجهه کارکنان را با ریسک فاکتورهای اختلالات اسکلتی - عضلانی را ارزیابی کند. (حداقل برای ۲۰ پوسچر غیر تکراری)
- ۴- راهکارهای اصلی لازم جهت بهبود پوسچرهای کاری به منظور کاهش اختلالات اسکلتی - عضلانی را پیشنهاد کند.
- ۵- ۲۰ ایستگاه کاری را از نظر استانداردهای ارگونومی در خصوص ابزار و محیط کار بررسی نماید و موارد عدم رعایت استانداردها را گزارش نماید.

۶- ۵ نوع وظیفه ای که شامل بلند کردن دستی بار هستند را با استفاده از WISHA Lifting Calculator تجزیه و تحلیل نماید.

۷- به بررسی بیماریهای اسکلتی - عضلانی کارکنان در طی ۵ سال گذشته پرداخته و علل احتمالی آن را بحث و تجزیه و تحلیل کند.

۵- بخش ایمنی و ارزیابی ریسک

- ۱- شناخت کامل فرایند و خطرات مرتبط با فرایند
- ۲- شناسایی خطرات حریق و انفجار (چک لیست)
- ۳- بررسی سیستم کنترل و اطفای حریق صنعت
- ۴- بررسی ایمنی برق (چک لیست)
- ۵- اندازه گیری مقاومت چاه ارت صنعت
- ۶- بررسی ایمنی ماشین آلات (چک لیست)
- ۷- بررسی حفاظ ماشین آلات
- ۸- ارائه راهکار برای ارتقا سطح ایمنی ماشین آلات
- ۹- بررسی مواد شیمیایی محیط کار و برگه اطلاعاتی آنها
- ۱۰- بررسی حوادث رخ داده صنعت و تجزیه و تحلیل حوادث ۱۰ سال اخیر
- ۱۱- ارزیابی ریسک ۵ شغل خطرناک به روش JSA
- ۱۲- ارزیابی ریسک حداقل ۲ ماشین خطرناک به روش FMEA

در این مرحله دانشجو با نظارت استاد و یا سرپرست کارآموزی نسبت به انجام موضوعات کاری فوق الذکر می پردازد و گزارش کاملی در این زمینه ارائه می دهد.

این بخش از کار صرفاً به منظور ایجاد اعتماد به نفس و تقویت توانمندی کارآموز در حل مسئله و مشکلات حوزه بهداشت حرفه ای و ایمنی کار و نیز متمایز شدن گزارش های دانشجویانی که در یک مکان در حال گذراندن کارآموزی هستند لحاظ می شود و هدف از آن، فقط شیوه برخورد کارآموز با مساله تخصصی رشته خود است و حصول نتیجه کامل مورد نظر نیست.

۸-۴ بعد از پایان دوره کارآموزی، دانشجو بایستی گزارشی دقیق مطابق برنامه ذکر شده در بند ۸-۴ را همراه با تصویر فرم های تایید شده کارآموزی و گواهی پایان دوره کارآموزی خود را که از محل کارآموزی اخذ نموده و به تصویب سرپرست کارآموزی رسیده و در آن به انجام کامل دوره و تسویه حساب کارآموز با واحد صنعتی مربوطه اشاره شده باشد، به عنوان پیوست گزارش، به استاد کارآموزی ارائه دهد.

۸-۷ نمره استاد کارآموزی دوازده از بیست است و هشت نمره دیگر آن بر اساس ارائه شفاهی گزارش دانشجو در جلسه ارزیابی گروه از دوره کارآموزی (با حضور حداقل سه عضو هیأت علمی گروه و کارشناس کارآموزی) در دفتر گروه مهندسی بهداشت حرفه ای تعیین می شود.

۸-۸ گزارش کارآموزی باید تایپ شده و به صورت فایل word بر روی لوح فشرده و با رعایت اصول گزارش نویسی و با محتوای ذکر شده در بند ۴-۸ به همراه فرم های پیشرفت کارآموزی به استاد کارآموزی ارائه گردد.

۹-۸ در صورت نیاز و تقاضای مدیر واحد کارآموزی می بایست یک نسخه از گزارش توسط کارآموز به آن واحد ارائه شود.

۱۰-۸ به منظور حسن انجام و ارتقای کیفی دوره کارآموزی و نیز جمع بندی برای ادامه همکاری دانشجویان با صنعت و محل کارآموزی، و نیز جذب دانشجویان در بازار کار، توصیه می گردد جلسه ارزیابی دوره کارآموزی با حضور استاد کارآموزی و سرپرست کارآموزی تشکیل گردد.

این شیوه نامه در تاریخ ۱۴۰۲/۷/۵ به تصویب شورای گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و همچنین در تاریخ ۱۴۰۲/۷/۳۰ به تصویب شورای آموزشی دانشکده بهداشت رسیده و از این تاریخ به بعد لازم الاجرا می باشد.